

# ~輔導專刊~



- 報導主題：讓節日不只是節日——歡慶背後的平權省思
- 發行單位：岡山農工輔導室
- 發行日期：112年3月



3月8日為國際婦女節（International Women's Day）簡稱 IWD，代表色為紫色。紫色象徵的是正義、尊嚴。IWD 的核心價值則是希望、平等、合作、韌性、尊重、同理、寬恕、堅韌、讚賞等價值。除了慶祝女性在社經地位、文化、政治等領域獲得的成就、強調女性的社會價值，也因而促進了性別平等的推廣。

除了放假以及各種慶祝活動外，各國都有不一樣的習俗，有些國家甚至將婦女節視為跟母親節一樣重要的日子！而大多數國家的共同傳統就是送花給女性，代表「尊敬、感恩以及愛」。

但是為什麼是在 3 月 8 號呢？其實婦女節的背後是有一段故事的！以下帶大家認識這個與所有人關係極為密切的節日～

## 38 婦女節由來

### 女性勞工意識抬頭：麵包加玫瑰 We want bread and roses too

20 世紀初，西方國家工業化快速發展，許多工廠業者為了獲得更多利潤而壓低薪資、拉高工時並讓女工們在惡劣的環境下工作，種種不平等待遇使得女性勞工們忍無可忍，於是在 1908 年 3 月 8 日這一天，近萬名的美國紡織女工集結眾人走上紐約街頭，口中呼喊著著名的口號「麵包加玫瑰」，象徵婦女在擁有經濟保障（麵包）的同時，良好的生活品質和工作環境（玫瑰）也應當獲得改善。後來女權意識的興起，也讓各國開始重視這個聲音，將國際婦女節（38 婦女節）正式成立。圖片來源：ABC News



### break the bias 手勢

或許你看過有人在婦女節擺出這個動作合照，這個雙手的叉叉其實代表著「break the bias（打破偏見）」，希望能改變以往世界上對女性的不公，就算是慢慢的、一步一步地打破歧視的觀念也都值得慶祝。



## 當你以為台灣已經很平權時，請看看這些數字～

- 性侵害事件通報被害人為女性占 82.3%。
- 親密關係家庭暴力事件通報被害人女性占 78.29%。
- 依性騷擾防治法受理性騷擾申訴調查結果成立事件被害女性約占 9 成 5。
- 公開發行公司（含上市（櫃）公司）之決策階層存在性別落差，女性董事比率遠低於男性：女性董事計 2,738 人，占 14.9%，男性董事計 15,691 人，占 85.1%。
- 地方政府一級單位主管及所屬機關首長：2021 年底地方政府一級單位主管及所屬機關首長男性占 73.4%，26.7% 為女性；其中基隆市、新北市、新竹市、高雄市、嘉義縣、苗栗縣及新竹縣等 7 個縣市達 1/3 以上，臺東縣、彰化縣、臺北市、臺中市、雲林縣、金門縣及宜蘭縣等 7 個縣市女性比例不到 20%。

資料來源：《2023 性別圖像》，行政院性別平等處

## 保障女性，是為了有一天不需要保障女性

因應性平法，台灣政府有許多計畫決策團體（各種委員會）組成會強制要求任一性別不可以少於三分之一，以確保不同性別的參與權利。

女性相較於男性，在成長過程中，情緒表達上較沒有包袱。女孩嚎啕大哭，不會被說「一個好好的女生，沒事哭什麼哭，你這樣以後怎麼辦？」但是當女孩長大以後，卻又會聽到人們說「絕對不要在職場上哭，那很不專業。」

當女性成長過程中學會了「情緒化」，卻又在社會中被告知「情緒化」是糟糕的特質，進而因為「情緒化」而被否定了專業能力。

社會卻集體忽略了「情緒化」是一種被社會賦予給女性的能力，而且「情緒化」事實上也是一種專業能力，當妥善運用時，能轉化為絕佳的號召力與創造力。

社會長久以來的教育讓不同性別成長在相當不一樣的氛圍當中，不同的期待也許會塑造不同性別有不同的常見特質與能力。

### 性別保障制度，才能孵出不同的特質與能力

但是，性別保障制度或許是一個重要的過渡階段，這個制度的設計，是要讓社會大眾看見——這個社會的決策者可以自我懷疑、可以哭、可以因為一點小事就感到豐沛情緒、可以不夠理性，他／她們還是可以成為合格的決策者，去關照到其他人。而具備這樣特質的決策者，可以是女性，更可以是任何性別。

性別保障制度的存在，給予女性特定的參與權利，但是性別為主、能力為輔地被賦予機會，是一種歧視還是公平？其實這個制度的存在，是為了孵化一個不再需要保障特定性別的時代，讓有一天，無論我們的生心理性別為何，都能成為任何我們想成為的樣子！

-摘錄自《選我是因為我有能力，還是身為女性？》，張希慈

## 輔導小語

若進一步仔細思考，你可能會發現大多數「非文化節日」的設立，其實都是為了提醒我們保障弱勢——比如兒童節、勞動節，但是這些權利應該是每個人本來就擁有且受到保障的。因此，婦女節的存在，不應該只是為了給予女性「那一天」的「特權」，而是提醒著我們不要忘記當年女性上街訴求的初衷。

我們應該要記得在權力結構下掙扎的她們；受到騷擾和侵害的她們；被視為生育工具的她們；以及在世界任何角落，被限制而不能活出自我認同的每個他／她們。因為每個人都與我們有關，是「我們」構成這個社會，並影響著其他人在社會中的權益。

婦女節也在提醒著我們，我們距離一個性別平等、接納多元性別的社會，還有一段努力的空間。

也希望有一天，婦女節不需要再存在了，因為到了那時候，女性不只是相對於男性而存在的弱勢，我們對於性別的理解也可以跳脫二元對立。而送花不是因為過節、不是因為性別，只是因為我欣賞你的存在本身，僅此而已。

-摘錄自《贈送花束、「幫忙」做家務——不只是一天的特權！我們為何要「慶祝」國際婦女節？》